**МЕТОДОЛОГИЯ СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ  
за кадровым составом государственной гражданской и муниципальной службы**

Целью проведения федерального статистического наблюдения за кадровым составом государственной гражданской и муниципальной службы является получение информации о качественном составе работников, замещавших государственные (муниципальные) должности и должности государственной гражданской (муниципальной) службы, по полу, возрасту, стажу государственной (муниципальной)службы, образованию.

Федеральное статистическое наблюдение за кадровымсоставом государственных служащих Росстатом проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 15.09.1995 № 900 "О первоочередных мерах по улучшению работы с кадрами государственной службы".В связи с введением в действие законодательства о государственной и муниципальной службе в субъектах Российской Федерации разработка сведений о составе работников, замещавших должности государственной гражданской и муниципальной службы, с 1999г. осуществляется по полному кругу органов государственной власти и местного самоуправления.

Для разработки информации утверждены формы федерального статистического наблюдения № 1-ГС "Сведения о составе работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по полу, возрасту, стажу государственной службы, образованию", № 1-МС "Сведения о составе работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по полу, возрасту, стажу муниципальной службы, образованию» (последняя утверждена приказом Росстата от 05.07.2016 № 325).

Обследование проводилось периодически:на 1 января 1999, 2001, 2002, 2005, 2007 гг., на 1 сентября 2003 г., на 1 октября 2008, 2009, 2011, 2013 гг. Начиная с 2015 года, обследование проводится с периодичностью 1 раз в 3 года, последнее – на 1 октября 2016 г.

**Единицы наблюдения**

В совокупность объектов статистического наблюдениявключаются юридические лица, работники которых в соответствии с Федеральными [законами](consultantplus://offline/ref=E22961CDA4A1397B1ADD168FF3F83E83A3CD85DC5C447921D7F180376920d8L) от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", а также нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации являются государственными гражданскими (муниципальными) служащими и лицами, замещавшими государственные (муниципальные) должности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации (далее - работники**)**:

**федеральные государственные органы на федеральном уровне**:Администрация Президента Российской Федерации, аппараты Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Аппарат Правительства Российской Федерации, федеральные органы исполнительной власти, Конституционный Суд Российской Федерации, Верховный Суд Российской Федерации, Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральная прокуратура Российской Федерации, Следственный комитет Российской Федерации, Центральная избирательная комиссия Российской Федерации, Счетная палата Российской Федерации, Аппарат Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации, Аппарат Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей;

**федеральные государственные органы на региональном уровне:** территориальные органы федеральных органов исполнительной власти; аппараты полномочных представителей Президента Российской Федерации в федеральных округах; арбитражные и апелляционные суды; суды общей юрисдикции; территориальные управления (отделы) Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации;органы прокуратуры субъектов Российской Федерации, включая транспортные и специализированные; следственные управления (отделы) Следственного комитета Российской Федерации по субъектам РФ, включая специализированные;

**государственные органы субъектов Российской Федерации:** законодательные (представительные), исполнительные, судебные (конституционные (уставные) суды субъектов Российской Федерации, мировые судьи и аппараты, обеспечивающие их деятельность); избирательные комиссии; контрольно-счетные органы; аппараты уполномоченных по правам человека, по правам ребенка, по защите прав предпринимателей в субъектах Российской Федерации;

**органы местного самоуправления:** представительные органы муниципальных образований, местные администрации (исполнительно-распорядительные органы муниципальных образований), контрольно-счетные органы муниципальных образований, иные органы местного самоуправления;

**избирательные комиссии муниципальных образований**, являющиеся муниципальными органами, которые не входят в структуру органов местного самоуправления;

При наличии у юридического лица обособленных подразделений форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без обособленных подразделений.

**Обособленное подразделение организации**- любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом [рабочее место](consultantplus://offline/ref=B85D92A8521CAB96DE090386102631900BD913158CD1BC675F7A9D74E82E4AFFE5343DBB29570EA9MEp7K) считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п.2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).

**Основные понятия и определения**

**Государственные должности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации**в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11.01.1995 № 32 "О государственных должностях Российской Федерации" - должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами (федеральные государственные должности), конституциями, уставами, законами субъектов Российской Федерации (государственные должности субъектов Российской Федерации)для непосредственного исполнения полномочий государственных органов.

Это должности руководителей (первых лиц) высших государственных органов Российской Федерации и государственных органов субъектов Российской Федерации (в органах законодательной власти - должности председателей палат, комитетов (комиссий) палат Федерального Собрания Российской Федерации и их заместителей, членов комитетов (комиссий) палат Федерального Собрания Российской Федерации, аналогичные должности в законодательных органах субъектов Российской Федерации; в органах исполнительной власти - должности Председателя Правительства Российской Федерации, его заместителей, федеральных министров, руководителей высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации; в органах судебной власти и прокуратуры – должности председателей судов всех уровней и их заместителей, Генерального прокурора Российской Федерации, Председателя Следственного комитета Российской Федерации, Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, судей (в том числе военных);в других государственных органах - должности председателей и их заместителей Счетной палаты и Центральной избирательной комиссии Российской Федерации, Уполномоченного по правам человека, Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей, аудиторов Счетной палаты Российской Федерации, членов Центральной избирательной комиссии Российской Федерации (на постоянной основе), аналогичные должности в государственных органах субъектов Российской Федерации и другие должности).

**Муниципальные должности**в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" **-**должности, утвержденные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, для непосредственного исполнения полномочий органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований.

К ним относятся депутаты, члены выборных органов местного самоуправления, выборные должностные лица местного самоуправления, члены избирательных комиссий муниципальных образований, действующих на постоянной основе и являющихся юридическими лицами, с правом решающего голоса.

**Должности государственной гражданской службы -** должности федеральной государственной гражданской службы и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, отнесение к которым производится в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2005 № 1574, а также реестрами (перечнями) должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, утвержденными соответствующими нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

**Должности муниципальной службы -** должности в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, отнесение к которым производится в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и реестрами должностей муниципальной службы в субъектах Российской Федерации, утвержденными законами субъектов Российской Федерации.

**Должности, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность**- должности, предусмотренные в реестрах должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации. Такие должности муниципальной службы замещаются муниципальными служащими путем заключения трудового договора на срок полномочий лица, замещающего муниципальную должность.

**Кадры государственной службы**

**Состав показателей**

**Форма № 1-ГС** включает три раздела и Справку к разделу 3, которые содержат показатели, характеризующие кадровый состав государственной гражданской службы, на дату обследования:

- численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы,по категориям и группам должностей фактически на отчетную дату, по полу, возрасту, стажу государственной службы, уровню образования и направлениям подготовки (человек);

- численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по категориям и группам должностей, имевших классный чин, дипломатический ранг на фактически отчетную дату (человек).

**Методология заполнения показателей по составу кадров государственной службы**

Показатели заполняются по категориям персонала в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем.

1. Заполнение показателей о составе работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, осуществляется на основе данных о фактической численности работников списочного состава государственногооргана на отчетную дату (1 октября).

Работник, принятый на работу на неполный рабочий деньв соответствии с трудовым договором, учитывается в фактической численности как один человек. Работник, оформленный в организации как внутренний совместительили на 1/2 должностного оклада, тоже учитывается как один человек по основному месту работы. При наличии на одной должности двух работников, оформленных на 1/2 должностного оклада, учитываются два лица. В случае наличия на штатных должностях двух работников учитываются данные о работнике, фактически работающем взамен отсутствующего ввиду продолжительной болезни, отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком.

В случае изменения структуры государственного органа работников, еще не перемещенных на отчетную дату на другие должности в соответствии с новым штатным расписанием, учитывают по старому наименованию должности.

Данные не заполняются по работникам, выполнявшим работу по договорамгражданско-правового характера или принятым на работу по совместительству из других организаций, а также по прикомандированным военнослужащим и сотрудникам правоохранительных органов, замещавшим должности государственной гражданской службы.

Работники, замещавшие должности, не предусмотренные штатным расписанием и подлежавшие сокращению, в списочную численность не включаются.

Данные за год по работникам, переведенным из одной категории должностей в другую, должны показываться по последней занимаемой должности на дату учета.

Подробные методологические указания по заполнению сведений о списочной численности работников приведены в Указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения №№ П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м) (в части формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»), размещенных на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - [www.gks.ru/](http://www.gks.ru/) Информация для респондентов/ Формы федерального статистического наблюдения/ Альбом форм федерального статистического наблюдения, сбор и обработка данных, по которым осуществляется в системе Федеральной службы государственной статистики / 20. Рынок труда.

1. Для разработки показателей определены следующие категории и группы должностей:

Государственные должности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации

Должности государственной гражданской службы - всего

в том числе:

руководители - всего

по группам должностей:

высшие

главные

ведущие

помощники (советники) - всего

по группам должностей:

высшие

главные

ведущие

специалисты - всего

по группам должностей:

высшие

главные

ведущие

старшие

обеспечивающие специалисты - всего

по группам должностей:

главные

ведущие

старшие

младшие.

* «руководители» - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;
* «помощники (советники)» - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещавшим государственные должности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, руководителям государственных органов, руководителям территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и руководителям представительств государственных органов, руководителям государственных органов субъектов Российской Федерации в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;
* «специалисты» - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;
* «обеспечивающие специалисты» - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного**,** финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

1. Для распределения работниковпо возрасту приняты следующие группировки (лет):

до 30

30-39

40-49

50-59

60-65

в том числе 55-59 (женщины)

старше 65

1. Для распределения работников по стажу приняты следующие группировки (лет):

до 1 года (впервые поступившие на государственную службу)

от 1 года до 5 лет

от 5 до 10 лет

от 10 до 15 лет

от 15 до 25 лет

25 лет и свыше.

В стаж государственной службы включаются периоды замещения должностей государственной гражданской службы, воинских должностей, должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, иных должностей в соответствии с федеральными законами. Периоды службы, включаемые в стаж государственной службы, суммируются. Также можно воспользоваться имеющимися данными о стаже государственной службы, применяемыми при начислении надбавок за выслугу лет.

1. При заполнении сведений о профессиональном образовании работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, следует руководствоваться Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - ФЗ № 273-ФЗ).

Учитываются работники, получившие профессиональное образование по основным образовательным программам (высшее образованиеили среднее профессиональное образование), что должно быть подтверждено документом о соответствующем образовании и (или) квалификации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Работники, имевшие высшее образование, распределяются по укрупненным группам специальностей и направлений подготовки в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОКСО; ОК 009-2003), утвержденным постановлением Госстандарта России от 30.09.2003 № 276-ст (в редакции Изменений № 1/2005 ОКСО, № 2/2010 ОКСО, утвержденных приказом Ростехрегулирования от 31.03.2010 № 48-ст).

При распределении работников используется Перечень специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 № 1061, и приказ Минобрнауки России от 18.11.2013 № 1245, устанавливающий соответствие направлений подготовки (специальностей), перечень которых утвержден приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 № 1061, направлениям подготовки (специальностей), перечень которых утвержден постановлением правительства Российской Федерации от 30.12.2009 № 1136 и приказом Минобрнауки России от 17.09.2009 № 337.

Если работник имел 2 и более высших образования, то в сведениях о направлении профессионального образования показывается специальность (направление), соответствующее профилю данного государственного органа или занимаемой должности.

Для разработки сведений об образовании определены следующие группировки уровней образования, укрупненных групп специальностей и направлений подготовки:

|  |
| --- |
| Высшее образование |
| в том числе по укрупненным группам специальностей: |
| гуманитарные и социальные науки |
| из них по направлению подготовки«юриспруденция» |
| экономика и управление |
| из нее по специальности «государственное и муниципальное управление» |
| физико-математические и естественные науки |
| образование и педагогика |
| здравоохранение |
| культура и искусство |
| информатика и вычислительная техника |
| сельское и рыбное хозяйство |
| другие |
| Среднее профессиональное образование |
| Имели 2 и более высших образования |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

К укрупненной группе специальностей «Гуманитарные и социальные науки» относятся направления подготовки: философия, политология, психология, история, юриспруденция, журналистика, международные отношения, востоковедение и африканистика, книжное дело, филология, лингвистика, лингвистика и межкультурная коммуникация, лингвистика и новые информационные технологии, культурология, искусствоведение (по видам), искусства и гуманитарные науки, изящные искусства, религиоведение, теология, документоведение и архивоведение, физическая культура, прикладная этика, регионоведение, реклама, социальная работа, социология, конфликтология;

к укрупненной группе специальностей «Экономика и управление» - направления подготовки: экономика, коммерция, товароведение, менеджмент, статистика, бизнес-информатика, прикладная информатика;

к укрупненной группе специальностей «Физико-математические и естественные науки» - направления подготовки: математика, математика: прикладная математика, математика: компьютерные науки, информационные технологии, прикладная математика и информатика, прикладная математика и физика, физика, радиофизика, механика, химия, биология, геология, география, география и картография, гидрометеорология, почвоведение, экология и природопользование, химия, физика и механика материалов;

к укрупненной группе специальностей «Образование и педагогика» - направления подготовки: естественнонаучное образование, физико-математическое образование, филологическое образование, социально-экономическое образование, технологическое образование, художественное образование, педагогика;

к укрупненной группе специальностей «Здравоохранение» - направление подготовки: здравоохранение;

к укрупненной группе специальностей «Культура и искусство» - направления подготовки: музыкальное искусство, театральное искусство, хореографическое искусство, реставрация, дизайн, декоративно-прикладное искусство и народные промыслы, изобразительное искусство, литературное творчество, киноискусство, библиотечно-информационные ресурсы, народная художественная культура, социально-культурная деятельность, художественное проектирование изделий текстильной и легкой промышленности;

к укрупненной группе специальностей «Информатика и вычислительная техника» - направления подготовки: информатика и вычислительная техника, информационные системы, организационно-технические системы, прикладная математика;

к укрупненной группе специальностей «Сельское и рыбное хозяйство» - направления подготовки: агрохимия и агропочвоведение, агрономия, агроинженерия, зоотехния, ветеринарно-санитарная экспертиза, водные биоресурсы и аквакультура, рыболовство, ветеринария, садоводство.

В «Других» учитываются укрупненные группы специальностей: геодезия и землеустройство, геология, разведка и разработка полезных ископаемых, энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника, металлургия, машиностроение и материалообработка, авиационная и ракетно-космическая техника, оружие и системы вооружения, морская техника, транспортные средства, приборостроение и оптотехника, электронная техника, радиотехника и связь, автоматика и управление, информационная безопасность, сфера обслуживания, химическая и биотехнологии, воспроизводство и переработка лесных ресурсов, технология продовольственных продуктов и потребительских товаров, архитектура и строительство, безопасность жизнедеятельности, природообустройство и защита окружающей среды.

1. В форме учитываются работники: имевшие 2 и более высших образования, имевшие высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации, имевшие ученую степень кандидата наук, имевшие ученую степень доктора наук.

При заполнении этих показателей следует учитывать следующее.

Получением второго или последующего высшего образования является обучение по следующим образовательным программам высшего образования (ч.8 ст.69 ФЗ № 273-ФЗ):

1) по программам бакалавриата или программам специалитета - лицами, имеющими диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра;

2) по программам магистратуры - лицами, имеющими диплом специалиста или диплом магистра;

3) по программам ординатуры или программам ассистентуры-стажировки - лицами, имеющими диплом об окончании ординатуры или диплом об окончании ассистентуры-стажировки;

4) по программам подготовки научно-педагогических кадров - лицами, имеющими диплом об окончании аспирантуры (адъюнктуры) или диплом кандидата наук.

Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации осуществляется по результатам освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программ ординатуры, ассистентуры-стажировки (подтверждается дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки).

Ученая степень кандидата наук присваивается лицам, освоившим программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и защитившим в установленном законодательством Российской Федерации порядке научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук.

В форме учитываются не только работники, имевшие ученую степень «кандидат наук» (освоившие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)) и «доктор наук» (закончившие докторантуру), но и имевшие эти ученые степени, но не обучавшиеся в аспирантуре (адъюнктуре) и докторантуре.

**Расчетные показатели и разрезы разработки**

Для характеристики состава работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, в выходных публикационных таблицах содержатся следующие расчетные показатели:

- численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по полу, в процентах от их общей численности по соответствующим категориям и группам должностей;

- численность мужчин и женщин, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по категориям и группам должностей, в процентах от их общей численности по соответствующему полу;

- численность работников (мужчин и женщин), замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по возрастным группам, в процентах от их общей численности по соответствующим категориям и группам должностей;

- численность мужчин и женщин, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по возрастным группам, категориям и группам должностей, в процентах от их общей численности в соответствующих возрастных группах;

- удельный вес лиц пенсионного возраста (мужчин и женщин), в процентах от общей численности работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы;

- средний возраст лиц (мужчин и женщин), замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, лет:



где ***25; 35; 45; 55; 62,5*** - середина соответствующего возрастного интервала;

***Ч1 ,Ч2 ,Ч3 ,Ч4 ,Ч5***- численность работников (мужчин и женщин), замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, в соответствующем возрастном интервале;

- общая численность работников (мужчин и женщин), замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы;



- численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по стажу государственной службы, в процентах от их общей численности по соответствующим категориям и группам должностей;

- численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по стажу государственной службы, категориям и группам должностей, в процентах от их общей численности в соответствующих группах по стажу службы;

- численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по уровню образования, в процентах от их общей численности по соответствующим категориям и группам должностей;

- численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по уровню образования, категориям и группам должностей, в процентах от их общей численности в группах с соответствующим уровнем образования;

- численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, имевших высшее образование, по укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки, в процентах от общей численности имевших высшее образование по соответствующим категориям и группам должностей;

численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, имевших высшее образование, по укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки, категориям и группам должностей, в процентах от их общей численности в укрупненных группах по соответствующим направлениям подготовки.

Сводные данные по итогам федерального статистического наблюдения за кадровым составом государственной гражданской службы, разрабатываются в следующих разрезах:

по России, федеральным округам, субъектам Российской Федерации;

по федеральным государственным органам, государственным органам субъектов Российской Федерации;

по ветвям власти;

по уровням управления.

**Форма № 1-МС** включает три раздела и Справку к разделу 3,которые содержат показатели, характеризующие кадровый состав муниципальной службы, на дату обследования:

- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы,по категориям и группам должностей фактически на отчетную дату, по полу, возрасту, стажу муниципальной службы, уровню образования и направлениям подготовки (человек);

- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы,по категориям и группам должностей, имевших классный чин фактически на отчетную дату (человек).

**Методология заполнения показателей**

Показатели заполняются по категориям персонала в соответствии со штатнымрасписанием, утвержденным руководителем, на основе данных о фактической численности работников списочного состава органа местного самоуправления и избирательной комиссии муниципального образования на отчетную дату (1 октября).

Методологические принципы заполнения показателей по составу кадров муниципальной службыаналогичны описаннымв разделе, посвященном форме № 1-ГС (кроме муниципальных должностей).

Для разработки показателей формы № 1-МС определены следующие категории и группы должностей:

Муниципальные должности

Должности муниципальной службы - всего

по группам должностей:

высшие

главные

ведущие

старшие

младшие

Должности, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность.

При распределении работников по стажу муниципальной службыследует учитывать, что в стаж муниципальной службы включаются периоды замещения должностей муниципальной службы, муниципальных должностей, государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации, должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, иных должностей в соответствии с федеральными законами.

**Расчетные показатели и разрезы разработки**

Для характеристики состава работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, в выходных публикационных таблицах содержатся следующие расчетные показатели:

- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по полу, от общей численности работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по соответствующим категориям и группам должностей, в процентах;

- численность мужчин и женщин, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по категориям и группам должностей, в процентах от их общей численности по соответствующему полу;

- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по возрастным группам, в процентах от их общей численности по соответствующим категориям и группам должностей;

- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по возрастным группам, категориям и группам должностей, в процентах от их общей численности в соответствующих возрастных группах;

- удельный вес лиц пенсионного возраста (мужчин и женщин), в процентах от общей численности работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы;

- средний возраст лиц (мужчин и женщин), замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, лет



где ***25; 35; 45; 55; 62,5*** - середина соответствующего возрастного интервала;

***Ч1 ,Ч2 ,Ч3 ,Ч4 ,Ч5***- численность работников (мужчин и женщин), замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, в соответствующем возрастном интервале;

- общая численность работников (мужчин и женщин), замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы;



- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по стажу муниципальной службы, в процентах от их общей численности по соответствующим категориям и группам должностей;

- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по стажу муниципальной службы, категориям и группам должностей, в процентах от их общей численности в соответствующих группах по стажу муниципальной службы;

- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по уровню образования, в процентах от их общей численности по соответствующим категориям и группам должностей;

- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по уровню образования, категориям и группам должностей, в процентах от их общей численности в группах с соответствующим уровнем образования;

- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, имевших высшее образование, по укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки, в процентах от общей численности имевших высшее образование по соответствующим категориям и группам должностей;

- численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, имевших высшее образование, по укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки, категориям и группам должностей, в процентах от их общей численности в укрупненных группах по соответствующим направлениям подготовки.

Сводные данные по итогам федерального статистического наблюдения за кадровым составом муниципальной службы разрабатываются в следующих разрезах:

по России, федеральным округам, субъектам Российской Федерации,

погруппировкам органов местного самоуправления и избирательным комиссиям муниципальных образований.