



**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ
КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

№

09.12.2022

920

Москва

О внесении изменений в приказ Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 28 февраля 2022 г. № 143 «Об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

В целях обеспечения расчета значений показателей федеральных проектов «Кадры для цифровой экономики» и «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (далее – Национальная программа)

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 28 февраля 2022 г. № 143 «Об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (далее – Приказ № 143) следующие изменения:

1) приложение № 2 к методике расчета показателя «Количество государственных (муниципальных) служащих и работников учреждений, прошедших

обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления, ежегодно» федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы, утвержденной Приказом № 143, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу следующие методики расчета показателей федерального проекта «Цифровое государственное управление» Национальной программы, утвержденные Приказом № 143:

Методику расчета показателя «Доля массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде, предоставляемых с использованием ЕПГУ, от общего количества таких услуг, предоставляемых в электронном виде»;

Методику расчета показателя «Доля массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде, предоставляемых с использованием ЕПГУ, от общего количества таких услуг, предоставляемых в электронном виде» для субъекта Российской Федерации;

Методику расчета показателя «Уровень удовлетворенности качеством предоставления массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ)»;

Методику расчета показателя «Уровень удовлетворенности качеством предоставления массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ)» для субъекта Российской Федерации;

Методику расчета показателя «Доля обращений за получением массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием ЕПГУ, без необходимости личного посещения органов государственной власти, органов местного самоуправления и МФЦ, от общего количества таких услуг»;

Методику расчета показателя «Доля обращений за получением массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием ЕПГУ, без необходимости личного посещения органов государственной власти, органов местного самоуправления и МФЦ, от общего количества таких услуг» для субъекта Российской Федерации;

Методику расчета показателя «Доля зарегистрированных пользователей ЕПГУ, использующих сервисы ЕПГУ в текущем году в целях получения государственных и муниципальных услуг в электронном виде, от общего числа зарегистрированных пользователей ЕПГУ» для субъекта Российской Федерации;

Методику расчета показателя «Количество реализованных на базе единой платформы сервисов обеспечения функций органов государственной власти и органов местного самоуправления, в том числе типовых функций»;

Методику расчета показателя «Количество реализованных на базе единой платформы сервисов обеспечения функций органов государственной власти

и органов местного самоуправления, в том числе типовых функций» для субъекта Российской Федерации;

Методику расчета показателя «Количество государственных услуг, предоставляемых органами государственной власти в реестровой модели и/или в проактивном режиме с предоставлением результата в электронном виде на ЕПГУ»;

Методику расчета показателя «Количество государственных услуг, предоставляемых органами государственной власти в реестровой модели и/или в проактивном режиме с предоставлением результата в электронном виде на ЕПГУ» для субъекта Российской Федерации.

Министр



М.И. Шадаев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу Министерства цифрового
развития, связи и массовых
коммуникаций
Российской Федерации
от 09.12. 2022 г. № 920

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Методике расчета показателя
«Количество государственных
(муниципальных) служащих
и работников учреждений, прошедших
обучение компетенциям в сфере
цифровой трансформации
государственного и муниципального
управления, ежегодно»

ПЕРЕЧЕНЬ

**дополнительных образовательных программ, по которым осуществляется
обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного
и муниципального управления**

№ п/п	Наименование образовательной программы
Программы повышения квалификации	
1	Реализация проектов цифровой трансформации
2	Цифровая трансформация и цифровая экономика: технологии и компетенции
3	Основы цифровой трансформации в государственном и муниципальном управлении
4	Управление ИТ-проектами в органах государственной власти
5	Цифровизация государственных услуг
6	Внедрение платформы обратной связи
7	Внедрение платформы государственных сервисов
Программы профессиональной переподготовки	
8	Руководитель цифровой трансформации



**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ
КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

28.02.2022

№

143

Москва

Об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

В целях обеспечения расчета значений показателей федеральных проектов «Информационная инфраструктура», «Кадры для цифровой экономики», «Информационная безопасность», «Цифровые технологии» и «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (далее – Национальная программа)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Методики расчета показателей федерального проекта «Информационная инфраструктура» Национальной программы;

Методики расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы;

Методики расчета показателей федерального проекта «Информационная безопасность» Национальной программы;

Методики расчета показателей федерального проекта «Цифровые технологии» Национальной программы;

Методики расчета показателей федерального проекта «Цифровое государственное управление» Национальной программы.

2. Признать утратившими силу:

приказ Минцифры России от 21 декабря 2020 г. № 728 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Информационная инфраструктура» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;

приказ Минцифры России от 21 декабря 2020 г. № 729 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;

приказ Минцифры России от 21 декабря 2020 г. № 730 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Информационная безопасность» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;

приказ Минцифры России от 21 декабря 2020 г. № 731 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;

приказ Минцифры России от 14 января 2021 г. № 10 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;

пункты 1 – 6 приказа Минцифры России от 29 октября 2021 г. № 1113 «Об утверждении методики расчета показателя «Количество осуществленных внедрений цифровых сервисов и решений, созданных на базе цифровых платформ, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, нарастающий итог» федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» и методик расчета показателей федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», а также о внесении изменений в некоторые приказы Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Министр

М.И. Шадаев

МЕТОДИКА

расчета показателя «Количество государственных (муниципальных) служащих и работников учреждений, прошедших обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления, ежегодно»

I. Общие положения

1.1. Настоящая Методика предназначена для расчета показателя «Количество государственных (муниципальных) служащих и работников учреждений, прошедших обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления, ежегодно» (далее – Показатель) федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

1.2. Субъектом официального статистического учета, ответственным за формирование и предоставление (распространение) официальной статистической информации по Показателю, является Минцифры России.

1.3. Показатель рассчитывается на федеральном уровне в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации.

1.4. Периодичность расчета Показателя – ежемесячная.

1.5. Минцифры России обеспечивает расчет значения Показателя и формирование официальной статистической информации не позднее 8-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным, начиная с 2021 года. Показатель по 12-му месяцу каждого года и за каждый год формируется в срок до 31 декабря отчетного года.

II. Основные понятия и определения³

2.1. **Количество государственных (муниципальных) служащих и работников учреждений, прошедших обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления**, – численность федеральных государственных служащих, государственных служащих субъекта Российской Федерации, муниципальных служащих, работников подведомственных федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальным органам организаций и иных работающих специалистов организаций различных сфер деятельности, принятых на дополнительные профессиональные программы, направленные на обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и завершивших обучение с получением удостоверения о повышении квалификации, диплома о профессиональной переподготовке или справки об обучении или о периоде обучения. Справка об обучении или периоде обучения оформляется по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией, осуществляющей

³ Основные понятия и определения используются только в рамках настоящей Методики.

обучение, и выдается лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации.

2.2. Компетенции в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления – ключевые профессиональные компетенции, необходимые для внедрения, использования передовых цифровых технологий в сфере государственного и муниципального управления в целях перехода к цифровому государственному управлению, создания национальной системы управления данными, создания цифровых профилей граждан и организаций (перечень ключевых профессиональных компетенций в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления приведен в приложении № 1 к настоящей Методике).

2.3. Дополнительные профессиональные программы – образовательные программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, а также студенты, получающие среднее профессиональное или высшее образование.

2.4. Дополнительные профессиональные программы, направленные на обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления, – программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, направленные на формирование ключевых профессиональных компетенций в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления, определенные перечнем образовательных программ обучения компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления (согласно приложению № 2 к настоящей Методике).

Перечень образовательных программ обучения компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления, приведенный в приложении № 2 к настоящей Методике, ежегодно актуализируется и представляется по соответствующему запросу в Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации на основании данных Центра подготовки руководителей цифровой трансформации на базе Высшей школы государственного управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС).

2.5. Цифровая трансформация – внедрение в деятельность организации цифровых инструментов, направленных на реинжиниринг ее бизнес-процессов и существенное повышение их эффективности, создание качественно новых продуктов и процессов. В ходе цифровой трансформации меняются не только

процессы, но и требования к профессиональным компетенциям, которые необходимы сотрудникам организации.

2.6. ФИС ФРДО – Федеральный реестр сведений документов об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении.

III. Источники информации

3.1. Источником статистической информации для расчета Показателя являются административные данные Минцифры России на основе отчета РАНХиГС. Отчет РАНХиГС формируется по данным, агрегируемым на образовательной платформе РАНХиГС.

3.2. Верификация данных осуществляется на основе информации в ФИС ФРДО о количестве выданных документов об обучении государственных (муниципальных) служащих и работников учреждений (в соответствии с перечнем ключевых профессиональных компетенций в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления, приведенным в приложении № 1 к настоящей Методике).

3.3. Возможность автоматизации формирования и подтверждения официальной статистической информации по Показателю осуществляется посредством государственной информационной системы – единой межведомственной информационной системы, положение о которой утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2010 г. № 367 «О единой межведомственной информационно-статистической системе».

IV. Алгоритм расчета Показателя

4.1. Расчет Показателя осуществляется по формуле:

$$P_{цз} = (P_{цз}^p + P_{цз}^{\phi}),$$

$$P_{цз}^p = P_{пк}^p + P_{пп}^p,$$

$$P_{цз}^{\phi} = P_{пк}^{\phi} + P_{пп}^{\phi},$$

$$P_{пк}^p = \sum_{i=1}^n \Gamma_{спкi} + \sum_{i=1}^n \Gamma_{мпкi} + \sum_{i=1}^n P_{спкi} + \sum_{i=1}^n P_{мпкi} + \sum_{i=1}^n C_{рпкi},$$

$$P_{пп}^p = \sum_{i=1}^n \Gamma_{сппи} + \sum_{i=1}^n \Gamma_{мппи} + \sum_{i=1}^n P_{сппи} + \sum_{i=1}^n P_{мппи} + \sum_{i=1}^n C_{рппи},$$

$$P_{пк}^{\phi} = \sum_{i=1}^n \Gamma_{фпкi} + \sum_{i=1}^n P_{фпкi} + \sum_{i=1}^n C_{фпкi},$$

$$P_{пп}^{\phi} = \sum_{i=1}^n \Gamma_{фппи} + \sum_{i=1}^n P_{фппи} + \sum_{i=1}^n C_{фппи},$$

где:

$R_{цз}$ – количество государственных (муниципальных) служащих и работников учреждений, прошедших обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления (человек);

$R_{цз}^P$ – количество государственных служащих субъектов Российской Федерации, муниципальных служащих и работников подведомственных органам государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальным органам организаций, прошедших за отчетный период (месяц) обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления в соответствии с заявками, поступившими от органов государственной власти субъектов Российской Федерации и находящихся в них муниципалитетов (человек);

$R_{цз}^Ф$ – количество федеральных государственных служащих и работников подведомственных федеральным органам государственной власти организаций, прошедших за отчетный период (месяц) обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления в рамках свободного набора (человек);

$R_{пк}^P$ – численность государственных служащих субъектов Российской Федерации, муниципальных служащих и работников подведомственных органам государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальным органам организаций, принятых на программы повышения квалификации, направленные на обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления, и получивших за отчетный период (месяц) удостоверение о повышении квалификации или справку об обучении или о периоде обучения (человек);

$R_{пк}^Ф$ – численность федеральных государственных служащих и работников подведомственных федеральным органам государственной власти организаций, принятых на программы повышения квалификации, направленные на обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления, и получивших за отчетный период (месяц) удостоверение о повышении квалификации или справку об обучении или о периоде обучения (человек);

$R_{пп}^P$ – численность государственных служащих субъектов Российской Федерации, муниципальных служащих и работников подведомственных органам государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальным органам организаций, принятых на программы профессиональной переподготовки по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) диплом о профессиональной переподготовке или справку об обучении или о периоде обучения (человек);

$R_{пп}^Ф$ – численность федеральных государственных служащих и работников подведомственных федеральным органам государственной власти организаций, принятых на программы профессиональной переподготовки по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) диплом о профессиональной

переподготовке или справку об обучении или о периоде обучения (человек);

Гфпк i – численность федеральных государственных служащих, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) удостоверение о повышении квалификации или справку об обучении или о периоде обучения по i образовательной программе (человек)⁴;

Гспк i – численность государственных служащих субъектов Российской Федерации, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) удостоверение о повышении квалификации или справку об обучении или о периоде обучения по i образовательной программе (человек)⁴;

Гмпк i – численность муниципальных служащих, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) удостоверение о повышении квалификации или справку об обучении или о периоде обучения по i образовательной программе (человек)⁴;

Рфпк i – численность работников подведомственных федеральным органам государственной власти организаций, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) удостоверение о повышении квалификации или справку об обучении или о периоде обучения по i образовательной программе (человек)⁴;

Рспк i – численность работников подведомственных органам государственной власти субъектов Российской Федерации организаций, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) удостоверение о повышении квалификации или справку об обучении или о периоде обучения по i образовательной программе (человек)⁴;

Рмпк i – численность работников подведомственных муниципальным органам организаций, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) удостоверение о повышении квалификации или справку об обучении или о периоде обучения по i образовательной программе (человек)⁴;

Гфпп i – численность федеральных государственных служащих, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) диплом о профессиональной переподготовке или справку об обучении или о периоде обучения по i образовательной программе (человек)⁴;

Гспп i – численность государственных служащих субъектов

⁴ При расчете показателя лица, прошедшие обучение по дополнительным программам в отчетном периоде неоднократно, учитываются только один раз.

Российской Федерации, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) дипломы о профессиональной переподготовке или справки об обучении или о периоде обучения по *i* образовательной программе (человек)⁴;

Гмппи – численность муниципальных служащих, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) диплом о профессиональной переподготовке или справку об обучении или о периоде обучения по *i* образовательной программе (человек)⁴;

Рфппи – численность работников подведомственных федеральным органам государственной власти организаций, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) диплом о профессиональной переподготовке или справку об обучении или о периоде обучения по *i* образовательной программе (человек)⁴;

Рсппи – численность работников подведомственных органам государственной власти субъектов Российской Федерации организаций, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) диплом о профессиональной переподготовке или справку об обучении или о периоде обучения по *i* образовательной программе (человек)⁴;

Рмппи – численность работников подведомственных муниципальным органам организаций, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) диплом о профессиональной переподготовке или справку об обучении или о периоде обучения по *i* образовательной программе (человек)⁴;

Српки – численность иных работающих специалистов организаций различных сфер деятельности, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) удостоверение о повышении квалификации или справку об обучении или о периоде обучения по *i* образовательной программе в соответствии с заявками, поступившими от органов государственной власти субъектов Российской Федерации и находящихся в них муниципалитетов (человек)⁴;

Сфпки – численность иных работающих специалистов организаций различных сфер деятельности, принятых на программы повышения квалификации по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) удостоверение о повышении квалификации или справку об обучении или о периоде обучения по *i* образовательной программе в рамках свободного набора (человек)⁴;

Срппи – численность иных работающих специалистов организаций различных сфер деятельности, принятых на программы профессиональной переподготовки

по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) диплом о профессиональной переподготовке или справку об обучении или о периоде обучения по i образовательной программе в соответствии с заявками, поступившими от органов государственной власти субъектов Российской Федерации и находящихся в них муниципалитетов (человек)⁴;

Сфпп i – численность иных работающих специалистов организаций различных сфер деятельности, принятых на программы в рамках свободного набора по компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления и получивших за отчетный период (месяц) диплом о профессиональной переподготовке или справку об обучении или о периоде обучения по i образовательной программе в рамках свободного набора (человек)⁴.

n – число программ, определенных Перечнем дополнительных образовательных программ, по которым осуществляется обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного и муниципального управления (приложение № 2 к настоящей Методике).

В качестве значения Показателя за отчетный год принимается сумма значений Показателя за январь — декабрь этого года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Методике расчета показателя
«Количество государственных
(муниципальных) служащих и работников
учреждений, прошедших обучение
компетенциям в сфере цифровой
трансформации государственного и
муниципального управления, ежегодно»

ПЕРЕЧЕНЬ

**ключевых профессиональных компетенций в сфере цифровой трансформации
государственного и муниципального управления**

Управление цифровым развитием – знание и применение на практике методов стратегического менеджмента, управления цифровой экономикой и цифрового государственного управления, а также инструментов оценки цифровой зрелости системы государственного управления.

Развитие организационной культуры – знание и применение технологий формирования и развития организационной культуры, управления сложными организационными изменениями, а также формирования цифровой кадровой экосистемы в органах государственного управления.

Инструменты управления – применение профессиональных методов управления процессами, проектами, продуктами в процессе цифровой трансформации в системе государственного управления.

Управление и использование данных – знание и применение методов и технологий сбора, структурирования, анализа данных для построения новых организационных и управленческих моделей, продуктов и сервисов в системе государственного управления.

Применение цифровых технологий – знание и использование методов проектирования, построения и управления корпоративной архитектурой, управления ИТ-системами, применения сквозных технологий, а также средств и методов информационной и кибербезопасности в системе государственного управления.

Развитие ИТ-инфраструктуры – знание и применение технической документации, выстраивание технологических стеков, применение инфраструктурных технологий и развитие систем хранения данных в органах государственного управления.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Методике расчета показателя
«Количество государственных
(муниципальных) служащих и работников
учреждений, прошедших обучение
компетенциям в сфере цифровой
трансформации государственного и
муниципального управления, ежегодно»

ПЕРЕЧЕНЬ

**дополнительных образовательных программ, по которым осуществляется
обучение компетенциям в сфере цифровой трансформации государственного
и муниципального управления**

№ п/п	Наименование образовательной программы
Программы повышения квалификации	
1.	Реализация проектов цифровой трансформации
2.	Цифровая трансформация и цифровая экономика: технологии и компетенции
3.	Основы цифровой трансформации в государственном и муниципальном управлении
Программы профессиональной переподготовки	
4.	Руководитель цифровой трансформации