Приложение 2

**СОСТАВ ЗАТРАТ ОРГАНИЗАЦИЙ НА
РАБОЧУЮ СИЛУ**

Затраты организаций на рабочую силу – это сумма вознаграждений в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, расходы организаций, связанные, с обеспечением работников жильем, профессиональным обучением, культурно-бытовым обслуживанием, социальной защитой, включая расходы на пенсионное, медицинское и другие виды страхования, командировочные расходы, а также налоги и сборы, связанные с использованием наемной рабочей силы.

Включению в состав затрат на рабочую силу подлежат:

1. **Оплата за отработанное время**
	1. Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам и окладам за отработанное время, среднему заработку.
	2. Заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам, в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), в долях от прибыли.
	3. Заработная плата, выданная в неденежной форме1).
	4. Гонорар работникам, состоящим в списочном составе работников редакций средств массовой информации и организаций искусства.
	5. Выплата разницы в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности).
	6. Оплата специальных перерывов в работе в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	7. Суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в данную организацию, согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (лиц отбывающих наказание в виде лишения свободы) как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям.
	8. Премии и вознаграждения (включая премии в неденежной форме1), имеющие систематический характер, независимо от источников их выплаты.
	9. Доплаты на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, доплаты за работу в ночное время.
	10. Доплаты за время передвижения работников, постоянно занятых на подземных работах, в шахтах (рудниках) от ствола к месту работы и обратно.
	11. Доплаты за совмещение профессий и должностей, многосменный режим работы, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.
	12. Надбавки за выслугу лет, стаж работы.
	13. Надбавки за вахтовый метод работы, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы.
	14. Суммы, начисленные в размере дневной тарифной ставки, части оклада (должностного оклада) за день работы (дневной ставки) за каждый день нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или вине транспортных организаций.
	15. Выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда: по районным коэффициентам; коэффициентам за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах; процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, иных местностях с особыми климатическими условиями.
	16. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни.
	17. Оплата сверхурочной работы.
	18. Оплата работникам за дни отдыха (отгулы), предоставленные в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе организации работ, при суммированном учете рабочего времени и в других случаях, установленных законодательством Российской Федерации.
2. **Оплата за неотработанное время**
	1. Оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков (без денежной компенсации за неиспользованный отпуск), включая оплату отпусков, предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами.
	2. Оплата льготных часов работников в возрасте до 18 лет; инвалидов I и II групп; женщин, работающих в сельской местности, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
	3. Оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях.
	4. Оплата (кроме стипендии) за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям.
	5. Оплата или компенсация работникам, привлекаемым к выполнению государственных или общественных обязанностей.
	6. Оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организаций, не оформленных листками временной нетрудоспособности.
	7. Доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности.
	8. Оплата работникам за дни медицинского обследования, сдачи крови и предоставленных в связи с этим дней отдыха.
	9. Оплата времени простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника.
	10. Оплата за время вынужденного прогула.
	11. Вознаграждение за нерабочие праздничные дни работникам, не получающим оклад (должностной оклад).
3. **Единовременные поощрительные выплаты**
	1. Единовременные премии независимо от источников их выплаты, премии за содействие изобретательству и рационализаторству.
	2. Вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы).
	3. Материальная помощь, предоставленная всем или большинству работников (кроме материальной помощи, предоставленной отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и т.п.).
	4. Дополнительные денежные суммы при предоставлении ежегодного отпуска (сверх отпускных сумм в соответствии с законодательством Российской Федерации).
	5. Денежная компенсация за неиспользованный отпуск.
	6. Другие единовременные поощрительные выплаты, (в связи с праздничными днями и юбилейными датами, стоимость подарков работникам).
4. **Оплата питания и проживания, включаемая в заработную плату**
	1. Оплата стоимости бесплатно предоставленных работникам питания и продуктов в соответствии с законодательством Российской Федерации или суммы соответствующего денежного возмещения (продовольственной компенсации).
	2. Оплата (полностью или частично) организацией питания работников в денежной или неденежной формах (не предусмотренная законодательством Российской Федерации), в том числе в столовых, буфетах, в виде талонов.
	3. Оплата стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации).
	4. Суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг.
	5. Оплата питания и проживания, предоставленная работникам в неденежной форме1).
	6. Оплата стоимости (полностью или частично) предоставленного работникам топлива или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации).
5. **Расходы организации по обеспечению работников жильем**
	1. Стоимость жилья, переданного в собственность работникам.
	2. Суммы, безвозмездные субсидии, предоставленные работникам на жилищное строительство или приобретение жилья; разница между рыночной стоимостью квартиры, реализованной организацией работнику и суммой, уплаченной работником; суммы, уплаченные за работников организацией, в порядке погашения заемных денежных средств, выданных работникам на жилищное строительство, приобретение жилья, обзаведение домашним хозяйством.
	3. Расходы на содержание жилищного фонда, находящегося на балансе организации или финансируемого в порядке долевого участия за минусом субсидий, полученных от государственных органов, и за минусом налоговых скидок; денежная компенсация за счет средств организации гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, за освобождаемое жилье.
	4. Другие расходы по обеспечению работников жильем.
6. **Расходы предприятия (организации) на социальную защиту работников**
	1. Страховые взносы на обязательное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.
	2. Взносы по договору негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования, дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.
	3. Страховые платежи (взносы), уплачиваемые предприятием по договорам личного, имущественного и иного страхования в пользу своих работников за счет средств организации.
	4. Взносы на добровольное медицинское страхование работников и членов их семей за счет средств организации.
	5. Выходное пособие при расторжении трудового договора и суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников.
	6. Суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	7. Материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на погребение и т.п.
	8. Дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении; компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника организации.
	9. Расходы по оплате учреждениям и организациям здравоохранения услуг, оказываемых работникам, за счет средств организации.
	10. Оплата путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых за счет средств организации, денежная компенсация на санаторно-курортное лечение.
	11. Расходы на содержание (включая амортизацию) медпунктов, профилакториев, домов отдыха, находящихся на балансе организации или содержащихся на условиях долевого участия; приобретение медикаментов для лечебно-профилактических учреждений.
	12. Оплата абонементов в группы здоровья, оплата расходов по протезированию и другие подобные расходы.
	13. Компенсация работникам морального вреда, определяемая соглашением сторон трудового договора или судом.
	14. Другие расходы организации на социальную защиту работников.
7. **Расходы на профессиональное обучение**
	1. Расходы по содержанию учебных зданий и помещений, находящихся на балансе организации или финансируемых ею в порядке долевого участия за минусом субсидий, полученных от государственных органов, а также за минусом налоговых скидок.
	2. Расходы (включая стипендии) на подготовку и переподготовку работников, обучающихся в образовательных учреждениях, связанные с производственной необходимостью, на основе договоров между организацией и образовательным учреждением, а также оплата проезда обучающихся работников к месту нахождения образовательного учреждения и обратно; стипендии по ученическому договору на профессиональное обучение.
	3. Другие расходы по подготовке и переподготовке кадров.
8. **Расходы на культурно-бытовое обслуживание**
	1. Арендная плата за помещения для проведения культурно-массовых, физкультурных и спортивных мероприятий (за исключением профессионального обучения).
	2. Расходы по содержанию столовых, библиотек, клубов, спортивных сооружений, дошкольных учреждений; возмещение платы родителей за детей в дошкольных учреждениях и т.п.
	3. Оплата подписки на газеты, журналы, оплата услуг связи в личных целях работников.
	4. Стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям работников за счет средств организации.
	5. Расходы на проведение вечеров отдыха, дискотек, спектаклей, концертов, лекций, диспутов, встреч с деятелями науки и искусства, спортивных мероприятий.
	6. Расходы на приобретение театральных костюмов, спортивной формы, спортивного инвентаря или оплата за их прокат.
	7. Расходы по организации кружков, курсов, студий, клубов, народных университетов, факультетов, выставок-продаж изделий самодеятельного творчества, ярмарок, игровых комнат для детей и т.п.
	8. Оплата путевок работникам и членам их семей на экскурсии, путешествия, оплата занятий в спортивных секциях за счет средств организации.
	9. Расходы по обустройству садоводческих товариществ (строительство дорог, энерго- и водоснабжение, осушение и др.).
	10. Другие расходы на культурно-бытовое обслуживание работников.
9. **Затраты на рабочую силу, не отнесенные к ранее приведенным классификационным группам**
	1. Командировочные расходы, включая суточные.
	2. Оплата стоимости проездных документов к месту работы и обратно.
	3. Оплата (полностью или частично) стоимости проезда работников и членов их семей.
	4. Оплата стоимости проезда работников и членов их семей к месту отдыха и обратно (включая оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и членам их семей).
	5. Расходы на приобретение или изготовление организацией форменной одежды и обуви, которые свидетельствуют о принадлежности работников к данной организации.
	6. Стоимость выданных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и лечебно-профилактического питания или возмещения затрат работникам за приобретенные ими спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты в случае невыдачи их работодателем.
	7. Расходы на платное обучение работников, не связанное с производственной необходимостью, расходы на платное обучение членов семей работников.
	8. Расходы при переводе работников на работу в другую местность и по обустройству на новом месте жительства.
	9. Налоги и сборы, связанные с использованием рабочей силы
	10. Другие затраты на рабочую силу.
10. **Расходы, не входящие в затраты организации на рабочую силу**
	1. Доходы по акциям и другие доходы от участия работников в собственности организации (дивиденды, проценты и т.д.); вознаграждения членам совета директоров акционерного общества, учредителям.
	2. Пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей и т.п., страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
	3. Авторские вознаграждения, выплаченные по договорам на создание, издание и иное использование произведений науки, литературы, искусства, а также вознаграждения авторам открытий, изобретений и промышленных образцов; исполнителям и изготовителям фонограмм.
	4. Дополнительные виды оплаты труда и социальных льгот, начисленные работникам за счет бюджетных средств, включая компенсации и другие выплаты работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие радиационных катастроф.
	5. Компенсация и другие выплаты женщинам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком и не включаемым в среднесписочную численность работников организации.
	6. Возвратные заемные денежные средства, выданные организацией работнику, сумма материальной выгоды, полученная от экономии на процентах за пользование заемными средствами.
	7. Расходы на капитальное строительство жилья и объектов социальной сферы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1) Исходя из расчета по рыночным ценам (тарифам), сложившимся в данном регионе на момент начисления. Если товары, продукты, питание, услуги предоставлялись по ценам (тарифам) ниже рыночных, то учитывается дополнительная материальная выгода, полученная работниками в виде разницы между рыночной стоимостью товаров, продуктов, питания, услуг и суммой, фактически уплаченной работниками.

*Методологические разработки Росстата
Copyright © Федеральная служба государственной статистики*