**Приложение 4**

**3.6. МЕТОДОЛОГИЯ СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ ТРУДА И КОМПЕНСАЦИЯХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Целью проведения федерального государственного статистического наблюдения за состоянием условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда является информационное обеспечение о состоянии дел в этой области федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих мероприятия целевых программ улучшения условий и охраны труда, которые утверждаются на определенные временные периоды, а также органов, контролирующих исполнение этих программ.

Данное наблюдение осуществляется ежегодно с 1991 г. по форме № 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

**Единицы наблюдения**

Сведения по форме № 1-Т (условия труда) представляют юридические лица (*кроме* субъектов малого предпринимательства) всех форм собственности, основной вид экономической деятельности которых относится к следующим группам ОКВЭД2(Общероссийский классификатор видов экономической деятельности)**:**

сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел А); добыча полезных ископаемых (раздел В);

обрабатывающие производства (раздел С);

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (раздел D);

водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел Е);

строительство (раздел F);

транспортировка и хранение (раздел H);

деятельность в области информации и связи (раздел J).

Обследованию не подлежат организации, средняя численность работников которых не превышает 15 человек.

**Состав показателей**

Форма № 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" состоит из двух разделов. В них содержатся показатели, данные по которым заполняются по всем категориям персонала организации: рабочим, руководителям, специалистам, служащим, кроме женщин, находящихся в отпуске по беременности, родам и по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет.

*Первый раздел* "Состояние условий труда" содержит показатели, характеризующие условия труда списочной численности работников на конец отчетного года:

занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

из них:

занятые под воздействием вредных факторов производственной среды:

химического фактора,

биологического фактора,

аэрозолей преимущественно фиброгенного действия,

шума, ультразвука воздушного, инфразвука,

вибрации (общей и локальной),

неионизирующего излучения,

ионизирующего излучения,

микроклимата,

световой среды;

занятые под воздействием факторов трудового процесса:

тяжести,

напряженности.

Данные по перечисленным показателям заполняются на персонал в целом по организации и отдельно на женщин и лиц моложе 18 лет.

Показатели *второго раздела* «Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» характеризуют гарантии и компенсации, предоставляемые работникам организации, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск,

сокращенную продолжительность рабочего времени,

лечебно-профилактическое питание,

молоко или другие равноценные пищевые продукты,

оплату труда в повышенном размере,

проведение медицинских осмотров,

досрочное назначение трудовой пенсии по старости:

по списку № 1,

по списку № 2,

прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством.

Информация по перечисленным показателям разрабатывается по всему персоналу организации и отдельно по женщинам.

**Методология формирования показателей  
о состоянии условий труда работников**

**Основные понятия**

**Условия труда** - совокупность факторов трудового процесса и производственной среды, в которой осуществляется деятельность человека.

**Рабочее место** – это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Вредными условиями труда** являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами.

**Опасными условиями труда** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Имеющиеся на рабочем месте **факторы производственной среды и трудового процесса** признаются идентифицированными **вредными и (или) опасными факторами** в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (приложения № 2 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н).

К вредным и (или) опасным **производственным факторам** отнесены:

*1)физические факторы -* аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная), неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

*2)химические факторы –* химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

*3)биологические факторы* - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы-возбудители инфекционных заболеваний.

**Факторы трудового процесса**.

**Тяжесть труда** – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется по показателям – физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве.

**Напряженность труда** – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по показателям – плотность световых и звуковых сигналов, сообщений в среднем за 1 час работы, число производственных объектов одновременного наблюдения, работа с оптическими приборами, нагрузка на голосовой аппарат, монотонность нагрузок.

**Формирование показателей**

Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда).

Оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке труда».

По результатам проведения специальной оценки условий труда осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Перечни работ с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, утверждаются Правительством Российской Федерации с учетом консультаций с общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профессиональных союзов. С 2000 г. действуют "Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин", утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000г. №162, и "Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000г. № 163.

При заполнении показателя «занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» учитывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при этом каждый рабочий учитывается только один раз независимо от количества действующих на него опасных и вредных производственных факторов.

При заполнении показателей, характеризующих работу под воздействием *различных* вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса учитывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по данному конкретному фактору. Один и тот же работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по нескольким факторам, учитывается *по всем* этим факторам.

Данные о работниках, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в раздел "Состояние условий труда" независимо от того, получают эти работники гарантии и компенсации за работу в особых условиях труда или нет.

**Методология формирования показателей численности работников, имеющих право на компенсации,  
занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

Раздел "Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» *заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*, имеющих право на получение гарантий и компенсаций, и отдельно по женщинам. Численность работников, имеющих гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет *не включается*.

Заполнение данных о численности работников, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, осуществляется на основании статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.01 № 197-ФЗ, исходя из продолжительности минимального ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам (28 календарных дней). Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда относятся к вредным и (или) опасным условиям труда 2,3,4 степени либо опасности условий труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанных работников составляет 7 календарных дней.

Во II разделе формы по строке ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск показывается численность работников, у которых сумма основного и дополнительного отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда превышает 28 календарных дней, включая тех работников, которым организация с учетом своих производственных и финансовых возможностей самостоятельно устанавливает дополнительные отпуска, если иное не предусмотрено федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

Определение численности работников, пользующихся правом сокращенного рабочего дня осуществляется на основе статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

Численность работников, имеющих право на оплату труда в повышенном размере за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, определяется организацией в результате проведения специальной оценки условий труда на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Численность работников, имеющих право на бесплатное лечебно-профилактическое питание, устанавливается в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46 н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания".

Численность работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, определяется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45 н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов".

Численность работников, подлежащих медицинским осмотрам, устанавливается в соответствии с *приказом* Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». В эту численность включаются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющие право на проведение медицинских осмотров, независимо от того, когда работник прошел медосмотр.

Численность работников, которым сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости за работу с тяжелыми и вредными условиями труда определяется в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ "О страховых пенсиях". В эту численность включаются также лица, уже воспользовавшиеся правом досрочного назначения трудовой пенсии по старости и продолжающие работать *на этих же* рабочих местах.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665 действуют:

«*Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях», и «Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях»,* утвержденные постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10;

при досрочном назначении трудовой пенсии по старости *женщинам, занятым в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью*, - «Список производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 01.03.1992 № 130;

при досрочном назначении трудовой пенсии по старости *работникам, занятым в качестве рабочих локомотивных бригад, и работникам отдельных категорий, непосредственно осуществляющим организацию перевозок и обеспечивающим безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене*, - «Список профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсионное обеспечение в соответствии с пунктом «д» статьи 12 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.1992 № 272;

при досрочном назначении трудовой пенсии по старости *работникам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горно-спасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников*, - «Список работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет», утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 13.09.1991 № 481;

при досрочном назначении трудовой пенсии по старости *работникам, занятым на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности*, - «Список работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 07.07.1992 № 467;

при досрочном назначении трудовой пенсии по старости *работникам, занятым в летном составе гражданской авиации*, - «Список должностей работников летного состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 79 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 04.09.1991 № 459;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости *работникам инженерно-технического состава, занятым на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации, - «Список должностей инженерно-технического состава авиации»*, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 04.09.1991 № 459.

Каждый работающий *учитывается только один раз* независимо от возможности назначения досрочной трудовой пенсии по старости по нескольким основаниям.

При заполнении данных о численности работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда, также показываются работники, которым назначены прочие страховые пенсии по старости за тяжелые и вредные условия труда.

При заполнении показателя "Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций " каждый работник учитывается *только* *один раз* независимо от того, имел ли он право на один или нескольких видов компенсаций.

**Основные этапы проведения обследования**

**Формирование перечня объектов статистического наблюдения**

Перечень организаций, представляющих сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда) (далее  Перечень), создается на основе Автоматизированной системы ведения генеральной совокупности объектов федерального статистического наблюдения с обязательной призначной частью, включающей реквизиты, обеспечивающие формирование итогов разработки статистических данных по соответствующему признаку: территории, виду экономической деятельности, форме собственности и т.д. Этими реквизитами являются коды классификаторов:

-Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО);

-Общероссийского классификатора объектов административно- территориального деления (ОКАТО);

-Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2);

-Общероссийского классификатора территорий муниципальных образований (ОКТМО);

-Общероссийского классификатора форм собственности (ОКФС);

-Общероссийского классификатора организационно-правовых форм (ОКОПФ).

Разработка статистических данных по форме № 1-Т (условия труда) осуществляется по кругу *крупных и средних организаций*.

**Сбор сведений от организаций и формирование сводных итогов**

Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда) представляются организациями обследуемого круга видов экономической деятельности территориальным органам Росстата по месту своего нахождения либо месту фактического осуществления деятельности (в случае когда юридическое лицо (его обособленное подразделение)) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения в республике, крае, области, городе федерального значения.

Контролируется и корректируется массив первичной информации, формируются своды по всем показателям, содержащимся в форме обследования, в целом по территории, видам экономической деятельности, формам собственности, муниципальным образованиям и передаются на федеральный уровень.

Итоги обследования в целом по России и регионам формируются в виде выходных таблиц, содержащих абсолютные данные о списочной численности работников, в том числе женщин и лиц моложе 18 лет, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по видам воздействующих факторов, а также о списочной численности работников, которые за работу во вредных и (или) опасных условиях труда имеют право на компенсации (по видам компенсаций).

**Расчетные показатели и разрезы разработки**

Для характеристики условий труда работающих в выходных таблицах содержатся расчетные показатели:

*Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников*, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием вредных и (или) опасных условий труда, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах); аналогично этот показатель исчисляется по видам воздействующих факторов.

*Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с тяжестью трудового процесса*, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора тяжести трудового процесса, признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

*Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса*, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора напряженности трудового процесса, признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

*Удельный вес работников, имеющих право на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда*, исчисляется делением численности лиц, имеющих право хотя бы на один из основных видов компенсаций, предоставляемых им за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности отраслей (в процентах).

*Удельный вес работников, имеющих право хотя бы на один из видов компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (по видам компенсаций)* исчисляется также в процентах от численности работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

Сводные итоги разрабатываются в следующих разрезах:

- в целом по России, федеральным округам и субъектам Российской Федерации;

- по видам экономической деятельности;

- по формам собственности (государственной, муниципальной, смешанной, частной и другим);

- по муниципальным образованиям.