**3.2. СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

С возникновением с 1992 г. проблем задержек в выплатах заработной платы работникам организаций на органы государственной статистики были возложены задачи информационного обеспечения состояния дел по этому вопросу.

Росстатом определены методологические принципы статистического измерения просроченной задолженности по заработной плате. По мере изменений требований практического использования информации совершенствовался состав показателей, расширялся круг наблюдаемых отраслей экономики (видов экономической деятельности) , изменялась периодичность сбора сведений.

**Единицы наблюдения**

Сбор информации осуществляется от организаций всех форм собственности при наличии просроченной задолженности по заработной плате работникам (кроме субъектов малого предпринимательства) по состоянию на первое число каждого месяца.

Данные представляются на следующий день после отчетной даты *по форме федерального статистического наблюдения № 3-Ф* "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате" - юридическими лицами и их обособленными подразделениями, основной вид деятельности которых относится к следующим группам ОКВЭД2: растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях (код 01); лесозаготовки (код 02.20); рыболовство и рыбоводство (код 03); добыча полезных ископаемых (раздел В); обрабатывающая промышленность (раздел С); обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (раздел D**); водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел E);** строительство (раздел F); деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта (код 49); деятельность водного транспорта (код 50); деятельность воздушного и космического транспорта (код 51); cкладское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность (код 52); производство кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ (код 59.1); деятельность в области телевизионного и радиовещания (код 60); управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32); научные исследования и разработки (код 72); образование (раздел P); деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q); деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений (код 90); деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (код 91); деятельность в области отдыха и развлечений (код 93.2).

Сведения по указанной форме представляются территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному адресу.

**Основные понятия**

**Просроченной задолженностью по заработной плате** считаются фактически начисленные работникам суммы заработной платы, но не выплаченные в срок, установленный коллективным договором или договором на рас-четно-кассовое обслуживание, заключенным с банком, включая переходящие остатки задолженности, не погашенные на отчетную дату (с учетом налогов и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации). Число дней задержки считается со следующего дня после истечения этого срока.

Если последний день срока выплаты приходится на нерабочий день, то днем окончания срока выплаты считается ближайший следующий за ним рабочий день. В общую сумму просроченной задолженности по заработной плате включаются отпускные за все дни отпуска.

В сумму просроченной задолженности по заработной плате не включается задолженность, приходящаяся на внутримесячные даты (аванс). В эту сумму не включается также сумма задолженности за какой-либо период времени по налогу на доходы физических лиц, если задолженность организации по заработной плате перед работниками за этот период ликвидирована.

Информацию об отнесении начисленных работникам сумм к заработной плате см. в подразделе "Фонд заработной платы" раздела 3.1.

**Просроченная задолженность по заработной плате за последний календарный месяц**отражает суммы просроченной задолженности по начисленной заработной плате, приходящейся только на последний календарный месяц, за который производились начисления заработной платы работникам, то есть за дни с 1 по 30 или 31 (в феврале - по 28 или 29). При этом в сумму просроченной задолженности включается задолженность по начисленным суммам за все дни отпуска.

**Просроченная задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней** *-* задолженность по заработной плате работникам государственных (муниципальных) учреждений, а также коммерческих и некоммерческих организаций, образующаяся в результате получения денежных средств не в полном объеме за выполнение государственных заказов, а также за оказание услуг государственным (муниципальным) учреждениям.

**Численность работников, перед которыми организация имеет просроченную задолженность по заработной плате*,*** включает всех работников списочного и несписочного состава, а также внешних совместителей и уволенных работников по состоянию на 1 число месяца, перед которыми организация имеет просроченную задолженность по заработной плате.

**Система показателей**

*Учетные показатели:*

просроченная задолженность по заработной плате работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей а также уволенных работников, тыс. рублей;

просроченная задолженность по заработной плате работников за последний календарный месяц, за который производились начисления, тыс. рублей;

просроченная задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней, тыс. рублей;

просроченная задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из федерального бюджета, тыс. рублей;

просроченная задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов субъектов Российской Федерации, тыс. рублей;

просроченная задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов, тыс. рублей;

из суммы просроченной задолженности из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней (и отдельно каждого) задолженность за выполнение государственных заказов и оказание услуг государственным (муниципальным) учреждениям, тыс. рублей;

фонд заработной платы за последний календарный месяц, за который производились начисления работникам списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, тыс. рублей;

численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организация имеет просроченную задолженность по заработной плате, человек.

из общей суммы просроченной задолженности задолженность за месяцы предыдущего года и ранее, тыс. рублей;

из общей суммы просроченной задолженности задолженность лицам, уволенным из организации в предыдущем году и ранее, тыс. рублей.

*Расчетные показатели:*

количество организаций, имеющих просроченную задолженность по заработной плате, единиц;

количество организаций, имеющих просроченную задолженность по заработной плате в размере более двух месячных фондов заработной платы, единиц:

в том числе в размере месячных фондов заработной платы:

от 2 до 2,9,

от 3 до 4,9,

5 и более;

просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия собственных средств у организаций, тыс. рублей;

просроченная задолженность по заработной плате в расчете на одного работника, тыс. рублей;

отношение просроченной задолженности по заработной плате к фонду заработной платы организаций, имеющих просроченную задолженность, процентов;

численность работников организаций, в которых просроченная задолженность по заработной плате составляет более двух месячных фондов заработной платы, человек:

в том числе в размере месячных фондов заработной платы:

от 2 до 2,9,

от 3 до 4,9,

5 и более;

просроченная задолженность по заработной плате более двух месячных фондов, тыс. рублей:

в том числе в размере месячных фондов заработной платы:

от 2 до 2,9,

от 3 до 4,9,

5 и более.

*Методологические разработки Росстата
Copyright © Федеральная служба государственной статистики*